

## Charta für soziale Verantwortung und nachhaltige Entwicklung

Wir als Unternehmen, verpflichten uns freiwillig die Grundsätze zur gesellschaftlichen Sozialverantwortung (CSR) zu befolgen und zu fördern. Zusätzlich zu den gesetzlichen Forderungen beziehen sich diese Verpflichtungen auf alle Tätigkeiten und Bereiche, die der Gesellschaft als Ganzes einen Wert hinzufügen. Die Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung werden beachtet.

Um den Bedürfnissen und Erwartungen aller beteiligten Interessengruppen (Gesetzgeber, Mitarbeiter, Verbraucher, Aktionäre, Lieferanten, Nachbarn) nachzukommen, werden wir die folgenden 4 Bereiche des CSR in unsere Managementpraktiken integrieren:

### Wirtschaftlicher Bereich

Bei der Ausübung unserer Geschäfte werden wir als sozial verantwortliches Unternehmen versuchen, für alle Beteiligten entsprechende Werte zu schaffen. Durch eine dauerhafte Wirtschaftstätigkeit, der Bereitstellung von qualitativ hochwertigen Gütern und Dienstleistungen, der Respektierung ethischer Grundsätze sowie einer verantwortungsvollen Führungsebene, tragen wir zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft bei.

Wir verpflichten uns:

- das Wirtschaftstrecht zu respektieren sowie den Missbrauch und die Korruption zu bekämpfen
- zur Bereitstellung von Gütern und Dienstleistungen, die der Gesellschaft einen hohen Mehrwert bringen (Ökotechnologie, Unterstützung der lokalen Wirtschaft, Ausübung von Nachbarschaftsdiensten, Forschung und Innovation.....)
- zur langfristigen Schaffung, Sicherung und Weiterentwicklung der Arbeitsplätze und des Humankapitals
- zur Förderung und kontinuierlichen Verbesserung der Kundenzufriedenheit durch Aufmerksamkeit für deren Erwartungen und Belange
- zur Errichtung und Erhaltung von vorteilhaften und gerechten Beziehungen zu unseren Lieferanten

### Sozialer Bereich

Wir achten das Individuum und seine Umgebung. Wir sorgen für die Einhaltung der geltenden Arbeitsgesetze und achten bei unseren Partnern, Zulieferern und Subunternehmern darauf, ob deren Arbeitspraktiken mit nationalen und internationalen sozialen Standards (Menschenrechte, Kinderarbeit....) übereinstimmen.

Wir verpflichten uns:

- zur Einhaltung der Vorschriften des Arbeitsgesetzes in Bezug auf Hygiene, Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen
- zur Förderung der Karriere unserer Mitarbeiter sowie der Verbesserung und Entwicklung ihrer Fähigkeiten während der gesamten Laufbahn
- zur Bekämpfung aller Formen von Diskriminierung bei der Einstellung, Bezahlung und Karriere
- zur Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz
- zur Sensibilisierung der Mitarbeiter ihre Gesundheit zu bewahren (Rauchen, Ernährung, Sport.....)
- zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- zur Förderung des Zusammenhalts innerhalb des Unternehmens durch die Schaffung und Wahrung des sozialen Dialogs
- unsere Partner, Zulieferer und Subunternehmer auch nach sozialen Gesichtspunkten wie z.B. fairer Handel auszuwählen

### Der Bereich Umwelt

Wir achten und schützen unsere Umwelt.

Wir verpflichten uns:

- zur Minimierung der Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt durch die Kontrolle von Wasser-, Energie- und Rohstoffverbrauch, Verringerung der Abfallproduktion sowie der Förderung von Recycling und Verwertung.
- unsere Partner, Zulieferer und Subunternehmer auch nach Umweltkriterien auszuwählen wie z.B. ISO 14001, ESR-Label, Angebot von umweltverträglichen Produkten...
- unsere Mitarbeiter zu ermutigen, umweltfreundliche Transportmittel (öffentliche Verkehrsmittel, Fahrrad, Fahrgemeinschaften.....) zu nutzen

### Der Bereich Gesellschaft – das lokale Leben

Wir spielen eine staatsbürgerliche Rolle, bei der Unterstützung der Gesellschaft und Förderung des sozialen Zusammenhalts.

Wir verpflichten uns:

- bei der Ausübung unserer Aktivitäten die Kultur des Landes und der Region in der wir ansässig sind zu beachten
- zur lokalen Entwicklung beizutragen, indem wir uns an Solidaritätsaktionen und Förderprogrammen beteiligen, sowie Humanressourcen und Know-how bereitstellen
- unsere Mitarbeiter zur Teilnahme an humanitären Programmen und Unterstützung der Gesellschaft zu ermutigen
- das kulturelle, historische, sprachliche und künstlerische Erbe des Landes aufrecht zu erhalten und zu unterstützen

Unterzeichnendes Unternehmen: SOURCES ROSPORT Sàrl

Ort : Rosport Datum : 01/02/2022

Vorname, Name: Max WEBER

Funktion: GmbH Geschäftsführer

Unterschrift:



**Max Weber**  
directeur